



## Educazione Continua in Medicina

### Scheda Evento

**Denominazione Provider** AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' DI PADOVA

**Titolo** CORRETTEZZA DELL'ESERCIZIO DELLA MANSIONE PER RIDURRE IL RISCHIO PROFESSIONALE

**ID Evento** 37-27593

**Tipologia Evento** RES

**Data Inizio** 26/05/2017

**Data Fine** 26/05/2017

**Date Intermedie**

**Durata** 03:00

<b>Professioni / Discipline</b>	Biologo	Biologo
	Chimico	Chimica
	Fisico	Fisica
	Infermiere	Infermiere
	Infermiere pediatrico	Infermiere pediatrico
	Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Biochimica clinica Ematologia Farmacologia e tossicologia clinica Genetica medica Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Medicina interna Medicina legale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neurofisiopatologia Oncologia Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Privo di specializzazione Psichiatria
	Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia
	Tecnico sanitario laboratorio biomedico	Tecnico sanitario laboratorio biomedico

**Numero partecipanti** 20

**Obiettivo Strategico Nazionale**

**Obiettivo Strategico Regionale**

**Costo** 0.00

**Crediti** 4.5

Responsabili Scientifici	Nome	Cognome	Qualifica
	EUGENIO	BRUTTOMESSO	MEDICO PSICHIATRA PSICOTERAPEUTA

Docente/ Relatore/ Tutor	Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
	EUGENIO	BRUTTOMESSO	DOCENTE	titolare

**Verifica Apprendimento** Questionario (test)

Segreteria Organizzativa	Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

## Programma

**Razionale** La Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (Health Technology Assessment) costituisce un approccio multidisciplinare e multidimensionale per l'analisi delle tecnologie basata sulle evidenze scientifiche, sulle implicazioni medico-cliniche, sociali, organizzative, economiche, etiche e legali. Con l'HTA, pertanto, devono essere analizzati gli effetti e le conseguenze reali e/o potenziali che l'introduzione, sostituzione o esclusione di una tecnologia, intesa in senso ampio, possono generare nel sistema sanitario, con l'obiettivo di rendere, ai vari livelli del sistema, i processi decisionali il più informati possibile. In tale ambito il termine di tecnologia fa riferimento non solo alle apparecchiature biomedicali e ai dispositivi medici, ma anche alle procedure clinico-assistenziali, ai sistemi organizzativo-gestionali innovativi così come ai modelli organizzativi, e ai programmi di prevenzione e promozione della salute. Il valore aggiunto di tale processo sta nel gruppo di lavoro e nella loro capacità di completare e comunicare. Per questo motivo nasce l'iniziativa formativa a partire da un momento iniziale di riflessione interna cui seguiranno approfondimenti successivi a seconda delle priorità che si renderanno necessarie di ulteriore approfondimento

**Risultati attesi** Saper utilizzare strumenti di analisi del contesto organizzativo in cui si lavora e adottare comportamenti congruenti  
Saper riconoscere il gruppo di lavoro punti di forza e di debolezza

### Programma del 26/05/2017

**Provincia Sede** PADOVA

**Comune Sede** PADOVA

**Indirizzo Sede** VIA GIUSTINIANI 1,35128

**Luogo Sede** AULA B, PALAZZINA DEI SERVIZI AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

### Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
14:30	15:30	ANALISI DELLA PERCEZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO, DELLE	BRUTTOMESSO	Saper utilizzare strumenti di analisi del contesto organizzativo in cui si lavora e adottare	Acquisire abilità nell'uso di strumenti, di tecniche e di	Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di

		PROPRIE POTENZIALITÀ, CRITICITÀ, LINEE DI SVILUPPO E MIGLIORAMENTO		comportamenti congruenti	metodologie	attività pratiche nell'uso di strumenti, di tecniche e di metodologie (metodologia interattiva)
15:30	16:30	ANALISI CONDIVISA DELLE SPECIFICHE CARATTERISTICHE DELLO STAFF (MULTIPROFESSIONALITÀ, RUOLI E FUNZIONI, FATTORI DI COLLABORAZIONE/COMPETIZIONE)	BRUTTOMES SO	Saper riconoscere il gruppo di lavoro punti di forza e di debolezza	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
16:30	17:30	ANALISI DELLE PROBLEMATICHE INERENTI ALLA SPECIFICA FUNZIONE DELL'UNITÀ OPERATIVA, IN PARTICOLARE NEL RUOLO DI SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE DELLA CONGRUITÀ	BRUTTOMES SO	Saper utilizzare strumenti di analisi del contesto organizzativo in cui si lavora e adottare comportamenti congruenti	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Tecniche di formazione esperienziale con debriefing (metodologia interattiva)
17:30	17:45	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				