



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione AZIENDA ULSS N. 9 SCALIGERA
Provider

Titolo la gestione delle risorse umane nella pianificazione per obiettivi

ID Evento 23-30265

Tipologia Evento RES

Data Inizio 27/09/2017

Data Fine 02/10/2017

Date Intermedie

Durata 15:31

Professioni / Discipline	Assistente sanitario	Assistente sanitario
	Biologo	Biologo
	Chimico	Chimica
	Dietista	Dietista
	Educatore professionale	Educatore professionale
	Farmacista	Farmacista ospedaliera Farmacista territoriale
	Fisico	Fisica
	Fisioterapista	Fisioterapista
	Igienista dentale	Igienista dentale
	Infermiere	Infermiere
	Infermiere pediatrico	Infermiere pediatrico
	Logopedista	Logopedista
	Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatría Biochimica clinica Cardiochirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile

	Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico- cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia
Odontoiatra	Odontoiatria
Ortottista/Assistente di oftalmologia	Ortottista/Assistente di oftalmologia
Ostetrica/o	Ostetrica/o
Podologo	Podologo
Psicologo	Psicologia Psicoterapia
Tecnico audiometrista	Tecnico audiometrista
Tecnico audioprotesista	Tecnico audioprotesista
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	Tecnico della riabilitazione psichiatrica
Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia
Tecnico ortopedico	Tecnico ortopedico
Tecnico sanitario di radiologia medica	Tecnico sanitario di radiologia medica
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	Tecnico sanitario laboratorio biomedico
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
Terapista occupazionale	Terapista occupazionale
Veterinario	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche Igiene prod., trasf., commercial., conserv. E tras. Alimenti di origine animale e derivati Sanità animale

Numero partecipanti 30

Obiettivi Strategico Nazionale

Obiettivi Strategico Regionale

Costo 0.00

Crediti 18.7

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
Luciano	Marchiori	REFERENTE SCIENTIFICO

Docente/ Relatore/

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
------	---------	-------	--------------------

Tutor	CLAUDIA	RIGHETTI	DOCENTE	titolare
--------------	---------	----------	---------	----------

Verifica Apprendimento Questionario (test)

Segreteria Organizzativa	Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale Il corso si prefigge di rendere i partecipanti consapevoli dell'evoluzione del ruolo del capo in funzione dei mutamenti di contesto. Fornisce ad ogni partecipante la possibilità di valutare il proprio stile manageriale, analizza il contesto specifico dell'azienda aulss9 scaligera a seguito della riorganizzazione e le implicazioni nella gestione dei collaboratori. Analizza le leve motivazionali da utilizzare in alternativa a quella dell'incentivo economico. Propone una lista di controllo per individuare le criticità in fase di delega. Fornisce strumenti per gestire le criticità relazionali che si presentano nel gruppo di lavoro.

Risultati attesi migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9

Programma del 27/09/2017

Provincia Sede VERONA

Comune Sede VERONA

Indirizzo Sede sala biblioteca, dipartimento di prevenzione

Luogo Sede via salvo d'acquisto,7 Vr

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:00	10:30	Evoluzione dei modelli di leadership dal management scientifico all'empowerment in funzione dell'evoluzione dei contesti	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
10:30	10:45	somministrazione di un questionario per l'individuazione del proprio stile manageriale	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
10:45	11:00	PAUSA				
11:00	11:45	la maturità dei collaboratori, come riconoscerla ed incentivarla	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:45	12:30	le istanze del	RIGHETTI	migliorare il lavoro in	Acquisire	Lezione

		potere:autorità, autorevolezza ed autoritarismo		equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	conoscenze teoriche e/o pratiche	Frontale/Relazione (metodologia frontale)
12:30	13:15	discussione	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
13:15	14:00	PAUSA				
14:00	15:00	dalla delega per traccimazione alla delega come strumento di sviluppo. Le fasi della delega con analisi delle criticità collegate	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:00	16:00	conflittualità organizzativa. Conflitto e maturità psicologica dei gruppi . Tecniche per la gestione del conflitto	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
16:00	17:00	il flusso del potere :scavalcamenti e distorsioni. Porte aperte o chiuse per i collaboratori in difficoltà?	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
17:00	17:46	la cultura del non sbaglio	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)

Programma del 02/10/2017

Provincia Sede VERONA

Comune Sede VERONA

Indirizzo Sede sala biblioteca, dipartimento di prevenzione

Luogo Sede via salvo d'acquisto,7 Vr

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:00	10:00	i mutamenti del contesto lavorativo effetti organizzativi e psicologici	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
10:00	10:45	le fasi emotive del	RIGHETTI	migliorare il lavoro in	Acquisire	Lezione

		cambiamento: negazione, rabbia, presa di coscienza o accettazione		equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	conoscenze teoriche e/o pratiche	Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
10:45	11:00	PAUSA				
11:00	11:45	le fasi manageriali per la gestione del cambiamento	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:45	13:15	il problem solving come metodologia per la gestione del cambiamento	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
13:15	14:00	PAUSA				
14:00	15:30	rassegna dell'evoluzione dei modelli teorici sulla motivazione. I paradigmi di ricerca: bisogni, job design, equità	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:30	17:00	il modello motivazionale a 3 fasi: positiva, negativa e motivazione all'atto. I fattori ambientali nella motivazione, il colloquio di motivazione	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
17:00	17:45	la zona di conforto	RIGHETTI	migliorare il lavoro in equipe alla luce della profonda riorganizzazione avvenuta nell'ulss 9	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
17:45	18:00	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				