



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione AZIENDA ULSS N. 6 EUGANEA
Provider

Titolo CONTINUITA' OSPEDALE-TERRITORIO:PERCORSI E STRUMENTI OPERATIVI PER LA DIMISSIONE PROTETTA

ID Evento 53-38386 - 5

Tipologia Evento RES

Data Inizio 20/11/2017

Data Fine 20/11/2017

Date Intermedie

Durata 06:45

Professioni / Discipline	Infermiere	Infermiere
	Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatria Biochimica clinica Cardiocirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia

Numero 27
partecipanti

Obiettivo
Strategico
Nazionale

Obiettivo Strategico Regionale**Costo** 0.00**Crediti** 9.6**Responsabili Scientifici**

Nome	Cognome	Qualifica
CHIARA	PEGORARO	RESPONSABILE SERVIZIO INFERMIERISTICO AREA TERRITORIALE
IRENE	MARIN	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE

Docente/ Relatore/ Tutor

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
PIETRO	REALDON	DOCENTE	sostituto
CHIARA	PEGORARO	DOCENTE	titolare
IRENE	MARIN	DOCENTE	titolare
LORELLA	MICONI	DOCENTE	titolare
AURELIO	D'AGOSTINO	DOCENTE	titolare
MONICA	CANDEO	DOCENTE	titolare
FIORINA	PICCIONE	DOCENTE	sostituto
MICHELA	SALVAGNIN	DOCENTE	titolare
BARBARA	GOAT	DOCENTE	sostituto
SILVIA	SPOLVERATO	DOCENTE	sostituto
GABRIELLA	COSTA	DOCENTE	sostituto
GABRIELLA	SACCARDO	DOCENTE	titolare
MICHELANGELO	MAREGA	DOCENTE	titolare

Verifica Apprendimento

Prova scritta (comprende anche il project work, l'elaborato e le domande aperte)

Segreteria Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale

Il Piano Socio-Sanitario della Regione Veneto 2012-2016 raccomanda una gestione integrata tra l'Ospedale e il Territorio attraverso l'implementazione di modelli organizzativi, gestionali e professionali atti a garantire la continuità dell'assistenza con un impiego coordinato ed uniforme delle risorse disponibili. Nella realtà sanitaria dell'Ulss n.6 sono stati costituiti dei punti di congiunzione per la continuità delle cure tra i reparti ospedalieri e la rete dei servizi territoriali per migliorare la qualità delle dimissioni protette. Con Delibera del DG n. 1549 del 26/11/2015 è stata approvata la Procedura organizzativa "Dimissioni Protette Ospedale Immacolata Concezione di Piove di Sacco" che prevede la revisione dell'intero percorso e l'introduzione di un nuovo strumento di valutazione per l'individuazione della persona a rischio di dimissione difficile. Si rende necessario procedere con il percorso di miglioramento per garantire a tutti i professionisti coinvolti nel percorso, la possibilità di riflettere sui concetti di integrazione, continuità assistenziale e presa in carico della persona in fase di dimissione.

Risultati attesi

Sapranno ipotizzare un progetto assistenziale per la persona in dimissione protetta verso i vari servizi della rete territoriale

Saranno in grado di identificare le persone alle quali è rivolto il percorso di dimissione protetta

Conosceranno le fasi del processo di dimissione protetta.

Conosceranno gli strumenti per la Valutazione Multidimensionale della persona adulta anziana.

Avranno acquisito conoscenze sui principi di Continuità delle Cure Ospedale-Territorio e del prendersi cura della persona in dimissione protetta.

Sapranno utilizzare gli strumenti per la Valutazione Multidimensionale della persona adulta anziana nell'ambito dei progetti assistenziali elaborati.

Programma del 20/11/2017

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede VIA DEI COLLI 4

Luogo Sede CASA AI COLLI AULA MAGNA SER.T

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
08:00	08:30	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI				
08:30	09:30	Le dimissioni protette: presentazione del contesto, tipologia di persone coinvolte, bisogni assistenziali e problemi di salute	MICONI PEGORARO	Saranno in grado di identificare le persone alle quali è rivolto il percorso di dimissione protetta	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
09:30	10:15	Continuità assistenziale: valori ed aspetti critici. Il ruolo dei professionisti	D'AGOSTINO SACCARDO SALVAGNIN	Avranno acquisito conoscenze sui principi di Continuità delle Cure Ospedale-Territorio e del prendersi cura della persona in dimissione protetta.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
10:15	10:30	PAUSA				
10:30	12:30	Prendersi cura della persona nel percorso della dimissione protetta: fasi della segnalazione, strumenti di valutazione, ipotesi di progetto	PICCIONE CANDEO MAREGA SACCARDO	Conosceranno le fasi del processo di dimissione protetta. Conosceranno gli strumenti per la Valutazione Multidimensionale della persona adulta anziana.	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
12:30	13:30	PAUSA				
13:30	15:30	Dalla valutazione della persona in dimissione protetta all'ipotesi di progetto	MARIN CANDEO PEGORARO	Sapranno utilizzare gli strumenti per la Valutazione Multidimensionale della persona adulta anziana nell'ambito dei progetti assistenziali elaborati.	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
15:30	16:30	I progetti per la persona fragile e la	MICONI	Sapranno ipotizzare un progetto assistenziale per	Acquisire conoscenze	Lezione Frontale/Relazione

		rete dei servizi territoriali		la persona in dimissione protetta verso i vari servizi della rete territoriale	teoriche e/o pratiche	one con dibattito (metodologia frontale)
16:30	17:00	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				