



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA
Provider

Titolo Corso di formazione per il personale della Fibrosi Cistica. Nuovo assetto organizzativo - livello avanzato

ID Evento 39-205275 - 2

Tipologia Evento RES

Data Inizio 05/06/2018

Data Fine 05/06/2018

Date Intermedie

Durata 04:00

Professioni / Discipline	Assistente sanitario	Assistente sanitario
	Biologo	Biologo
	Chimico	Chimica
	Dietista	Dietista
	Educatore professionale	Educatore professionale
	Farmacista	Farmacia ospedaliera Farmacista territoriale
	Fisico	Fisica
	Fisioterapista	Fisioterapista
	Igienista dentale	Igienista dentale
	Infermiere	Infermiere
	Infermiere pediatrico	Infermiere pediatrico
	Logopedista	Logopedista
	Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatría Biochimica clinica Cardiocirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia

	Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia
Odontoiatra	Odontoiatria
Ortottista/Assistente di oftalmologia	Ortottista/Assistente di oftalmologia
Ostetrica/o	Ostetrica/o
Podologo	Podologo
Psicologo	Psicologia Psicoterapia
Tecnico audiometrista	Tecnico audiometrista
Tecnico audioprotesista	Tecnico audioprotesista
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	Tecnico della riabilitazione psichiatrica
Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia
Tecnico ortopedico	Tecnico ortopedico
Tecnico sanitario di radiologia medica	Tecnico sanitario di radiologia medica
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	Tecnico sanitario laboratorio biomedico
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
Terapista occupazionale	Terapista occupazionale
Veterinario	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche Igiene prod., trasf., commercial., conserv. E tras. Alimenti di origine animale e derivati Sanità animale

Numero partecipanti 20

Obiettivo Strategico Nazionale

Obiettivo Strategico Regionale

Costo 0.00

Crediti 6.0

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
ciro	d'orazio	direttore fibrosi cistica

**Docente/ Relatore/
Tutor**

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
viviana	olivieri	DOCENTE	titolare
carlo	duò	DOCENTE	titolare

**Verifica
Apprendimento**

Prova scritta (comprende anche il project work, l'elaborato e le domande aperte)

**Segreteria
Organizzativa**

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale in un momento di cambiamento organizzativo il progetto ha come obiettivo generare una cultura organizzativa, orientata al valore delle relazioni, del risultato e della soluzione dei problemi; accrescere l'assertività nella comunicazione organizzativa interna ed esterna e le capacità negoziali nella gestione dei conflitti e degli interlocutori difficili; trasferire competenze nella definizione di obiettivi s.m.a.r.t., nell'utilizzo del problem solving strategico e nel monitoraggio continuo del feed-back sui risultati lavorativi; sviluppare una cultura collaborativa in funzione della condivisione delle criticità processuali ed il loro utilizzo per il miglioramento continuo.

Risultati attesi sviluppare competenze relazionali e nella gestione della quotidianità lavorativa

Programma del 05/06/2018

Provincia Sede VERONA

Comune Sede VERONA

Indirizzo Sede piazzale stefani, 1

Luogo Sede aula fibrosi cistica

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
14:30	16:30	Problem solving strategico e copioni disfunzionali: metodologie e strategie del cambiamento - Coaching tattico-focale: analisi sperimentazioni/risultati ed obiettivi s.m.a.r.t. - Individuazione criticità relazionali, comunicative, organizzative: i Metaprogrammi comunicativi - Costruzione del percorso di miglioramento a lungo termine: azione, pensiero,	olivieri duò	sviluppare competenze relazionali e nella gestione della quotidianità lavorativa	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)

		emozione - Studio di casi ed auto-casi: confronto sui risultati raggiunti - Consulenza sulle criticità emerse nella ricaduta pratica della precedente fase				
16:30	18:30	- L'utilizzo delle scorciatoie cognitive nella costruzione di stereotipi e comportamenti - Come uscire da copioni automatici precostituiti che costringono a recitare una "parte"	olivieri duò	sviluppare competenze relazionali e nella gestione della quotidianità lavorativa	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Tecniche di formazione esperienziale con debriefing (metodologia interattiva)