



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider AZIENDA ULSS N. 1 DOLOMITI

Titolo Nuove acquisizioni clinico organizzative nell'U.O.C. Anestesia e rianimazione degli Ospedali di Agordo e di Pieve di Cadore

ID Evento 21-211603

Tipologia Evento FSC

Data Inizio 02/05/2018

Data Fine 31/12/2018

Durata 36:00

Luogo UOC Anestesia e T.I. Ospedale di Pieve di Cadore

Professioni / Discipline

Medico chirurgo	Anestesia e rianimazione
-----------------	--------------------------

Numero partecipanti 20

Obiettivo Strategico Nazionale

Obiettivo Strategico Regionale

Costo 0.00

Crediti 18.0

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
Enrico	Bosco	direttore UOC Anestesia e rianimazione Ospedali di Agordo e di Pieve di Cadore

Verifica Apprendimento

Relazione firmata dal responsabile o dal coordinatore del progetto

Segreteria Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Fase [A] - Analisi del problema

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Analisi delle tematiche da affrontare per l'adozione di nuove evidenze	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Essere in grado di definire i processi e le fasi all'interno dell'attività lavorativa	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile del Progetto di miglioramento Partecipante A	

Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Pianificazione delle attività e delle riunioni formative con il personale coinvolto nel progetto e degli incontri periodici	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Essere in grado di identificare le fasi ed i tempi del percorso formativo e di valutare la compatibilità con i contesti di riferimento	Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante A Responsabile del Progetto di miglioramento	

Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Presentazione e condivisione del progetto di miglioramento da parte di tutti i ruoli coinvolti	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Essere in grado di sostenere la rilevanza del progetto per la professione ed il contesto	Lavoro in grande gruppo	Partecipante A Responsabile del Progetto di miglioramento	

Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Condivisione delle proposte di cambiamento delle pratiche clinico-assistenziali ed armonizzazione del percorso con sintesi scritta di documenti di riferimento (procedure, istruzioni operative)	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Essere in grado di condividere le problematiche emerse per sostenere e motivare ogni singola attività medica inserendola nel percorso clinico-assistenziale in senso spaziale, temporale e di condivisione delle responsabilità	Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante A Responsabile del Progetto di miglioramento	
Studio del materiale scientifico individuato relativo alle problematiche oggetto di studio e confronto con i protocolli/procedure/istruzioni operative utilizzati	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Essere in grado di individuare gli articoli scientifici più rilevanti per documentare le proposte di cambiamento delle pratiche clinico-assistenziali	Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante A Responsabile del Progetto di miglioramento	

		assistenziali			
--	--	---------------	--	--	--

Fase [E] - Valutazione dell'€™impatto del cambiamento

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Momento/i di confronto/verifica sull'uso degli strumenti operativi introdotti e verifica del loro impatto in termini di miglioramento dell'attività clinico-assistenziale	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Essere in grado di rilevare le criticità emerse riflettendo sui problemi che possono essere insorti dopo la verifica dei nuovi percorsi proponendo ulteriori azioni correttive	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile del Progetto di miglioramento Partecipante A	