



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA

Titolo BURN OUT-STRESS: Modelli organizzativi assistenziali: da modello funzionale a presa in carico assistenziale- fase sperimentazione

ID Evento 14-213364

Tipologia Evento FSC

Data Inizio 17/09/2018

Data Fine 31/12/2018

Durata 40:00

Luogo Ospedale Rovigo viale Tre Martiri 140 - Ospedale Trecenta viale Grisetti 265 - Ospedale Adria piazza degli Etruschi 9

**Professioni /
Discipline**

Infermiere	Infermiere
Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM

Numero partecipanti 113

Obiettivo Strategico Nazionale

Obiettivo Strategico Regionale

Costo 0.00

Crediti 50.0

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
Maria Teresa	Bernardi	Dirigente Direzione professioni sanitarie

Verifica Apprendimento

Rapporto conclusivo basato su valutazione dell'€™ apprendimento valutata dal responsabile scientifico

Prova scritta

Segreteria
Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Fase [A] - Analisi del problema

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Definire gli indicatori di verifica	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Acquisire conoscenze e competenze al fine di sperimentare modelli organizzativi finalizzati alla presa in carico della persona	Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante B Esperto A Esperto B	

Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Lezioni teoriche di approfondimento sulle seguenti tematiche: - La presa in carico assistenziale - L'integrazione professionale nell'èquipe assistenziale - La documentazione assistenziale - La progettazione del modello organizzativo	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Acquisire conoscenze sulle tematiche trattate nelle lezioni teoriche di approfondimento	Lavoro in piccolo gruppo	Esperto B Esperto A Partecipante A Partecipante B	

Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Elaborazione dei piani di lavoro	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Acquisire conoscenze e competenze al fine di sperimentare modelli organizzativi finalizzati alla presa in carico della persona	Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante A Partecipante B	

Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
I partecipanti dovranno sperimentare il modello organizzativo progettato	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Acquisire conoscenze e competenze al fine di sperimentare modelli organizzativi finalizzati alla presa in carico della persona	Lavoro autonomo Lavoro in piccolo gruppo	Esperto A Partecipante B Esperto B Partecipante A	

Fase [E] - Valutazione dell'€™impatto del cambiamento**Azioni/Ruoli**

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Verifica del percorso formativo	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Acquisire conoscenze e competenze al fine di sperimentare modelli organizzativi finalizzati alla presa in carico della persona	Lavoro in piccolo gruppo	Esperto A Partecipante B Esperto B Partecipante A	