



## Educazione Continua in Medicina

### Scheda Evento

**Denominazione** AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA  
**Provider**

**Titolo** LA LEADERSHIP MEDICA: SVILUPPO DELLE COMPETENZE IN TEMA DI GOVERNANCE E NON TECHNICAL SKILLS

**ID Evento** 20-204114 - 2

**Tipologia Evento** RES

**Data Inizio** 27/12/2018

**Data Fine** 28/12/2018

**Date Intermedie**

**Durata** 15:00

**Professioni /  
Discipline**

Medico chirurgo

Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica  
Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatra  
Biochimica clinica Cardiochirurgia Cardiologia Chirurgia generale  
Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e  
ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità  
assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia  
Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia  
Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica  
Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e  
ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene,  
epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica  
Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie  
metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale  
Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina  
dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di  
accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina  
generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale  
Medicina nucleare Medicina termale Medicina trasfusionale  
Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia  
Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile  
Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei  
servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia  
Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-  
cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera  
scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia  
Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza  
dell'alimentazione e dietetica Urologia

**Numero** 25  
**partecipanti**

**Obiettivo**  
**Strategico**  
**Nazionale**

**Obiettivo**

**Strategico Regionale****Costo** 0.00**Crediti** 28.5**Responsabili Scientifici**

Nome	Cognome	Qualifica
LICIA	SARTORI	Medico Legale, Direttore UOC Medicina Legale

**Docente/ Relatore/ Tutor**

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
PIERA	POLETTI	DOCENTE	titolare

**Verifica Apprendimento**

Prova scritta (comprende anche il project work, l'elaborato e le domande aperte)

**Segreteria Organizzativa**

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

## Programma

**Razionale**

Le nuove normative e le trasformazioni in atto del sistema sanitario, sia interne al sistema che indotte dalla crisi economica, impongono ai medici di esercitare il proprio ruolo in maniera diversa da quella tradizionale e per questo sono richieste nuove competenze che non sempre vengono fornite nella formazione universitaria. La complessità del sistema, le nuove tecnologie, la difficoltà dei rapporti con l'utenza e all'interno dell'équipe sono solo alcuni degli elementi che definiscono uno scenario nuovo in cui viene richiesta ai professionisti grande competenza tecnico professionale ma anche manageriale, organizzativa e soprattutto di leadership per una partecipazione attiva alla organizzazione. Il corso offre ai medici partecipanti un quadro di riferimento relativamente alle nuove competenze e responsabilità per esercitare efficacemente il loro ruolo nella governance, permettendo di:

1. Identificare le nuove competenze richieste al medico nello scenario della sanità attuale e relativamente alle evoluzioni in atto;
2. Riconoscere le non technical skills legate al proprio ambito professionale
3. Applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica;
4. Individuare le modalità da utilizzare per una relazione efficace con l'utenza e l'équipe;
5. Promuovere il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente e dell'operatore;
6. Individuare le fonti conoscitive a cui attingere per continuare la propria formazione continua relativamente alle nuove competenze

**Risultati attesi**

1-I discenti saranno in grado di applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica

2-I discenti saranno in grado di promuovere il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente e dell'operatore

**Programma del 27/12/2018****Provincia Sede** VICENZA**Comune Sede** THIENE**Indirizzo Sede** VIA BOLDRINI, 1**Luogo Sede** SALA CONFERENZE

## Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
08:30	09:30	Nuove competenze per la governance clinica: dimensioni e protagonisti	POLETTI	1-I discenti saranno in grado di applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
09:30	11:00	Strumenti della governance	POLETTI	1-I discenti saranno in grado di applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
11:00	11:15	PAUSA				
11:15	13:00	Technical e non technical skills	POLETTI	1-I discenti saranno in grado di applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	16:00	Leadership	POLETTI	1-I discenti saranno in grado di applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
16:00	17:30	Comunicazione nel Team	POLETTI	1-I discenti saranno in grado di applicare alcune tecniche e strumenti utili per l'esercizio della leadership medica	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Role playing (metodologia interattiva)

## Programma del 28/12/2018

**Provincia Sede** VICENZA

**Comune Sede** THIENE

**Indirizzo Sede** VIA BOLDRINI, 1

**Luogo Sede** SALA CONFERENZE

## Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
------------	----------	-----------	---------------	------------------	---------------------	-----------------------

08:30	10:45	Misurare e sviluppare la performance e la sua qualità	POLETTI	2-1 discenti saranno in grado di promuovere il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente e dell'operatore	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
10:45	11:00	PAUSA				
11:00	13:00	La sicurezza del paziente perno del benessere organizzativo	POLETTI	2-1 discenti saranno in grado di promuovere il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente e dell'operatore	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	16:00	Una nuova relazione col paziente e il suo nucleo familiare	POLETTI	2-1 discenti saranno in grado di promuovere il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente e dell'operatore	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Role playing (metodologia interattiva)
16:00	17:00	Cambiamento e fonti	POLETTI	2-1 discenti saranno in grado di promuovere il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza del paziente e dell'operatore	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva)
17:00	17:30	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				