



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione AZIENDA ULSS N. 6 EUGANEA
Provider

Titolo TUTELA DELLA SALUTE PSICO-SOCIALE, PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE MOLESTIE E LA VIOLENZA SUL LUOGO DI LAVORO

ID Evento 53-209749

Tipologia Evento RES

Data Inizio 26/10/2018

Data Fine 26/10/2018

Date Intermedie

Durata 05:30

**Professioni /
Discipline**

Assistente sanitario	Assistente sanitario
Medico chirurgo	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro
Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
Psicologo	Psicologia Psicoterapia

**Numero
partecipanti** 25

**Obiettivo
Strategico
Nazionale**

**Obiettivo
Strategico
Regionale**

Costo 0.00

Crediti 9.5

**Responsabili
Scientifici**

Nome	Cognome	Qualifica
ROSANA	BIZZOTTO	Direttore SPISAL AULSS6

**Docente/ Relatore/
Tutor**

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
Grazia	Chisin	DOCENTE	titolare
Irma	Seminara	DOCENTE	titolare
Stefania	Barbieri	DOCENTE	titolare

Daniele	Berto	DOCENTE	titolare
Sandra	Miotto	DOCENTE	titolare
Maria Teresa	Riccio	DOCENTE	titolare
Pierantonio	Zanon	DOCENTE	titolare
Antonio	Zedde	DOCENTE	titolare
Liviano	Vianello	DOCENTE	titolare
Antonia	Ballottin	DOCENTE	titolare
Mara	Cristofori	DOCENTE	titolare
Cesare	Costantin	DOCENTE	titolare
Valeria	Martin	DOCENTE	titolare

Verifica
Apprendimento Questionario (test)

Segreteria
Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale La Legge regionale n. 8 del 22 gennaio 2010 "Prevenzione e contrasto dei fenomeni di mobbing e tutela della salute psico-sociale della persona sul luogo di lavoro" promuove un'azione mirata e strutturata volta a prevenire il disagio lavorativo e a disincentivare comportamenti discriminatori o vessatori correlati all'attività lavorativa. A tal fine sono stati istituiti gli Sportelli di assistenza ed ascolto sul mobbing, sul disagio lavorativo e sullo stress psico-sociale nei luoghi di lavoro e i Centri di riferimento per il benessere organizzativo. In caso di situazioni di disagio lavorativo legate a discriminazioni (genere, provenienza, età o altro) e molestie Sportelli e Centri valutano l'orientamento dei lavoratori alle Consigliere di Parità. Per rendere più efficaci le modalità di gestione di tali situazioni ed attivare una relazione diretta tra SPISAL e rete delle Consigliere si è deciso di definire un protocollo di collaborazione. Obiettivo della giornata formativa è attivare uno scambio di conoscenze/competenze sui reciproci ambiti e modalità di intervento, mediante presentazione e discussione di casi, e discutere i contenuti del suddetto protocollo.

Risultati attesi Definizione dei contenuti della collaborazione
Saper identificare e gestire le diverse forme di violenza, molestie e discriminazioni
Gestione efficace ed "integrata" dei casi di discriminazione/molestia in ambiente di lavoro
Conoscere la procedura degli Sportelli e dei Centri regionali per la gestione dei casi di disagio

Programma del 26/10/2018

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede via Ospedale Civile 22

Luogo Sede Padova-aula Treves

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
------------	----------	-----------	---------------	------------------	---------------------	-----------------------

09:30	10:00	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI				
10:00	10:30	Introduzione ai rischi psicosociali: stress lavoro-correlato, molestie e violenze	Zedde Ballottin	Saper identificare e gestire le diverse forme di violenza, molestie e discriminazioni	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
10:30	11:00	Il ruolo della Consigliera di parità nella lotta alle discriminazioni di genere	Miotto	Saper identificare e gestire le diverse forme di violenza, molestie e discriminazioni	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
11:00	12:00	Lo Sportello di assistenza ed ascolto su mobbing, disagio e stress psicosociale Il Centro di riferimento per il benessere organizzativo	Berto Vianello Cristofori Costantin	Conoscere la procedura degli Sportelli e dei Centri regionali per la gestione dei casi di disagio	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
12:00	12:30	Mettere al centro il benessere lavorativo, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Chisin	Saper identificare e gestire le diverse forme di violenza, molestie e discriminazioni	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
12:30	13:00	Quale genere di sicurezza nei luoghi di lavoro?	Barbieri	Saper identificare e gestire le diverse forme di violenza, molestie e discriminazioni	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
13:00	13:30	PAUSA				
13:30	14:10	Integrazione dei servizi per la prevenzione ed il contrasto dei rischi psicosociali e delle molestie e violenze in ambiente di lavoro: informazione - formazione	Vianello Zanon Seminara	Gestione efficace ed "integrata" dei casi di discriminazione/molestia in ambiente di lavoro	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
14:10	14:50	Integrazione dei servizi per la prevenzione ed il contrasto dei rischi psicosociali e delle molestie e violenze in ambiente di lavoro: gestione dei casi	Berto Riccio Costantin	Gestione efficace ed "integrata" dei casi di discriminazione/molestia in ambiente di lavoro	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
14:50	15:30	Integrazione dei servizi per la prevenzione ed il contrasto dei rischi psicosociali e delle molestie e violenze in ambiente di lavoro:	Martin Zedde Ballottin	Gestione efficace ed "integrata" dei casi di discriminazione/molestia in ambiente di lavoro	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)

		interventi in azienda				
15:30	16:00	Protocollo di collaborazione: discussione e individuazione dei contenuti	Vianello Miotto	Definizione dei contenuti della collaborazione	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
16:00	16:15	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				