



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA

Titolo FUNZIONE DI CENTRALE E FUNZIONE TERRITORIALE: REVISIONE E AGGIORNAMENTO DELLA LOGISTICA OPERATIVA SUEM118

ID Evento 14-219773

Tipologia Evento FSC

Data Inizio 08/02/2019

Data Fine 30/10/2019

Durata 43:00

Luogo Ospedale S.Maria Misericordia

Professioni / Discipline	Infermiere	Infermiere
	Medico chirurgo	Anestesia e rianimazione urgenza Medicina interna Medicina e chirurgia di accettazione e di

Numero partecipanti 35

Obiettivo Strategico Nazionale

Obiettivo Strategico Regionale

Costo 0.00

Crediti 50.0

Responsabili Scientifici	Nome	Cognome	Qualifica
	Marco	Sommacampagna	Direttore di struttura

Verifica Apprendimento Rapporto conclusivo basato su valutazione dell'€™ apprendimento valutata dal responsabile scientifico

Segreteria Organizzativa	Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Fase [A] - Analisi del problema

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Analisi delle procedure operative in uso	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Programmazione dell'evento formativo	Lavoro in piccolo gruppo	Esperto B Responsabile scientifico A Coordinatore A Esperto C Esperto A	

Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Ottimizzazione delle abilità tecnico pratiche da parte di tutti gli operatori	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Conoscenza e autonomia nell'utilizzo delle procedure revisionate della rete 118	Lavoro in piccolo gruppo	Esperto A Esperto B Responsabile scientifico A Coordinatore A Partecipante A Esperto C	

Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Presentazione delle fasi del progetto condivisione con tutti i gruppi Individuazione degli indicatori di efficacia di risultato	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Acquisire competenze specifiche ciascuno per il proprio ambito di miglioramento	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile scientifico A Esperto C Partecipante A Coordinatore A Esperto B Esperto A	

Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Ottimizzazione delle abilità tecnico pratiche da parte di tutti gli operatori	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Valutazione del grado di competenza	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile scientifico A Partecipante A Esperto A Coordinatore A Esperto C Esperto B	

Fase [E] - Valutazione dell'€™impatto del cambiamento

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Valutazione finale: grado di autonomia nell'applicazione dei documenti revisionati	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Valutazione del grado di competenza	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile scientifico A Esperto A Coordinatore A Esperto C Partecipante A Esperto B	