



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione FONDAZIONE SCUOLA DI SANITA' PUBBLICA
Provider

Titolo La gestione dei processi di cambiamento

ID Evento 142-223926

Tipologia Evento RES

Data Inizio 06/05/2019

Data Fine 11/06/2019

Date Intermedie 22/05/2019

04/06/2019

Durata 30:30

**Professioni /
Discipline**

Assistente sanitario	Assistente sanitario
Biologo	Biologo
Chimico	Chimica
Dietista	Dietista
Educatore professionale	Educatore professionale
Farmacista	Farmacista ospedaliera Farmacista territoriale
Fisico	Fisica
Fisioterapista	Fisioterapista
Igienista dentale	Igienista dentale
Infermiere	Infermiere
Infermiere pediatrico	Infermiere pediatrico
Logopedista	Logopedista
Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatria Biochimica clinica Cardiochirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di

	accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina subacquea e iperbarica Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia
Odontoiatra	Odontoiatria
Ortottista/Assistente di oftalmologia	Ortottista/Assistente di oftalmologia
Ostetrica/o	Ostetrica/o
Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
Podologo	Podologo
Psicologo	Psicologia Psicoterapia
Tecnico audiometrista	Tecnico audiometrista
Tecnico audioprotesista	Tecnico audioprotesista
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	Tecnico della riabilitazione psichiatrica
Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia
Tecnico ortopedico	Tecnico ortopedico
Tecnico sanitario di radiologia medica	Tecnico sanitario di radiologia medica
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	Tecnico sanitario laboratorio biomedico
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
Terapista occupazionale	Terapista occupazionale
Veterinario	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche Igiene prod., trasf., commercial., conserv. E tras. Alimenti di origine animale e derivati Sanità animale

Numero partecipanti 40

Obiettivo Strategico Nazionale (11) Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

Obiettivo Strategico Regionale (21) Valorizzazione del personale

Costo 0.00

Crediti 30.0

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
Claudio	Costa	Comitato Scientifico di progetto

Docente/ Relatore/ Tutor

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
Mascia	Alberti	DOCENTE	sostituto
Emanuela	Zaltron	DOCENTE	titolare
Emanuela	Zaltron	DOCENTE	sostituto
Francesca	Chiara	DOCENTE	titolare
Francesca	Chiara	DOCENTE	sostituto
Maddalena	Soro	DOCENTE	titolare
Maddalena	Soro	DOCENTE	sostituto
Nicoletta	Zin	DOCENTE	titolare
Nicoletta	Zin	DOCENTE	sostituto
Mascia	Alberti	DOCENTE	titolare

Verifica Apprendimento

Prova scritta (comprende anche il project work, l'elaborato e le domande aperte)

Segreteria Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale Potenziare capacità e competenze individuali per accogliere e riconoscere il “cambiamento” tipico dei processi di integrazione e fusione, sviluppare consapevolezza delle aspettative relative al proprio ruolo e capacità personali e relazionali. Produrre effetti concreti a livello organizzativo, favorendo il ri-orientamento culturale. Gestire strategie di comunicazione a supporto del cambiamento.

Risultati attesi Acquisire uno schema di riferimento utile a guidare un processo di cambiamento attraverso il modello di Kotter che identifica gli otto step fondamentali

Favorire la comprensione dell'importanza e del ruolo che i processi di comunicazione hanno nei processi di change management

Comprendere le diverse modalità con cui si può manifestare la propria leadership nelle diverse situazioni organizzative

Comprendere le modalità con cui agiscono i diversi modelli di leadership

Comprendere i paradigmi culturali, gli atteggiamenti e le credenze (mindset) per affrontare i cambiamenti

Favorire uno spazio di riflessione propedeutico a comprendere caratteristiche e competenze chiave che il leader nel cambiamento deve saper attuare

Favorire la conoscenza e l'allenamento degli strumenti chiave per comunicare

Programma del 06/05/2019

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede Via degli Scrovegni 14

Luogo Sede Direzione Servizi Sociali Palazzina della Direzione

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:00	11:15	Predisporre al cambiamento	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire la comprensione dell'importanza e del ruolo che i processi di comunicazione hanno nei processi di change management	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:15	11:30	PAUSA				
11:30	13:00	Esplorare il cambiamento, nuove regole e paradigmi	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire la comprensione dell'importanza e del ruolo che i processi di comunicazione hanno nei processi di change management	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	15:00	Il mindset del cambiamento: mente re-attiva e mente pro-attiva	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Acquisire uno schema di riferimento utile a guidare un processo di cambiamento attraverso il modello di Kotter che identifica gli otto step fondamentali	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
15:00	16:00	Cultura e ruolo del leader come agente di cambiamento	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Comprendere le diverse modalità con cui si può manifestare la propria leadership nelle diverse situazioni organizzative	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
16:00	16:15	PAUSA				
16:15	17:30	L'agente di cambiamento: accompagnare cambiamenti e transizioni delle persone	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Comprendere i paradigmi culturali, gli atteggiamenti e le credenze (mindset) per affrontare i cambiamenti	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
17:30	18:00	Piano di sviluppo individuale	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire uno spazio di riflessione propedeutico a comprendere caratteristiche e competenze chiave che il leader nel cambiamento deve saper attuare	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)

Programma del 22/05/2019

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede Via degli Scrovegni 14

Data di stampa: 28/05/2025

Luogo Sede Direzione Servizi Sociali Palazzina della Direzione

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:00	11:45	L'agente di cambiamento: accompagnare cambiamenti e transizioni nel gruppo	Zin Alberti Soro Chiara Zaltron	Comprendere i paradigmi culturali, gli atteggiamenti e le credenze (mindset) per affrontare i cambiamenti	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:15	11:30	PAUSA				
11:30	13:00	L'agente del cambiamento: accompagnare i cambiamenti e le transizioni nel gruppo	Zin Alberti Soro Chiara Zaltron	Comprendere i paradigmi culturali, gli atteggiamenti e le credenze (mindset) per affrontare i cambiamenti	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	16:00	Il processo di comunicazione: fasi e aspetti di efficacia	Zin Alberti Soro Chiara Zaltron	Favorire la conoscenza e l'allenamento degli strumenti chiave per comunicare	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
16:00	16:15	PAUSA				
16:15	17:30	Il kit della comunicazione efficace: metodi e strumenti	Zin Alberti Soro Chiara Zaltron	Favorire la comprensione dell'importanza e del ruolo che i processi di comunicazione hanno nei processi di change management	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
17:30	18:00	Piano di sviluppo individuale	Zin Alberti Soro Chiara Zaltron	Comprendere i paradigmi culturali, gli atteggiamenti e le credenze (mindset) per affrontare i cambiamenti	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)

Programma del 04/06/2019

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede Via Francesconi 2 Este

Luogo Sede Chiostro di Santa Maria delle Consolazioni

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:00	11:00	La leadership contingente e gli stili	Zin Alberti	Comprendere le modalità con cui agiscono i diversi	Acquisire conoscenze	Lezione Frontale/Relazione

Data di stampa: 28/05/2025

		contingente e gli stili di leadership	Alberti Zaltron Soro Chiara	con cui agiscono i diversi modelli di leadership	conoscenze teoriche e/o pratiche	Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:00	11:15	PAUSA				
11:15	13:00	Stili di leadership in termini di comportamento, contingenza e competenze da attivare	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Comprendere le modalità con cui agiscono i diversi modelli di leadership	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	15:45	I diversi stili di leadership	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Comprendere le modalità con cui agiscono i diversi modelli di leadership	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
15:45	16:00	PAUSA				
16:00	17:30	I diversi stili di leadership	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Comprendere le modalità con cui agiscono i diversi modelli di leadership	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
17:30	18:00	Piano di sviluppo individuale	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Comprendere le modalità con cui agiscono i diversi modelli di leadership	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)

Programma del 11/06/2019

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede Via Facciolati, 71

Luogo Sede Aula didattica Direzione Medica - PO Sant'Antonio

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:00	11:00	Il kit della comunicazione efficace: metodi e strumenti	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire la conoscenza e l'allenamento degli strumenti chiave per comunicare	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:00	11:15	PAUSA				
11:15	13:00	Gestire	Zin	Favorire uno spazio di	Acquisire	Lezione

		preoccupazioni e reazioni attraverso il metodo A-C-T	Alberti Zaltron Soro Chiara	riflessione propedeutico a comprendere caratteristiche e competenze chiave che il leader nel cambiamento deve saper attuare	conoscenze teoriche e/o pratiche	Frontale/Relazione (metodologia frontale)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	16:00	Stili di comunicazione a confronto: bisogni e obiettivi	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire la conoscenza e l'allenamento degli strumenti chiave per comunicare	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
16:00	16:15	PAUSA				
16:15	17:30	Stili di comunicazione a confronto	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire la conoscenza e l'allenamento degli strumenti chiave per comunicare	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
17:30	18:00	Piano di sviluppo individuale	Zin Alberti Zaltron Soro Chiara	Favorire la conoscenza e l'allenamento degli strumenti chiave per comunicare	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)