



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

Titolo MIGLIORARE LA QUALITÀ NELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA-OSTETRICA NELLA UOC DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA

ID Evento 20-215158

Tipologia Evento FSC

Data Inizio 02/09/2019

Data Fine 31/12/2019

Durata 20:00

Luogo Presidio Ospedaliero di Rete, Bassano del Grappa

Professioni / Discipline	Infermiere	Infermiere
	Ostetrica/o	Ostetrica/o

Numero partecipanti 42

Obiettivo Strategico Nazionale (2) Linee guida - protocolli – procedure

Obiettivo Strategico Regionale (4) Sicurezza del SSR (il governo clinico, la gestione del rischio, la responsabilità professionale, ecc.)

Costo 0.00

Crediti 26.0

Responsabili Scientifici	Nome	Cognome	Qualifica
	YORAM	MEIR	Direttore della U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia – Distretto 1

Verifica Apprendimento Rapporto conclusivo basato su valutazione dell'€™ apprendimento valutata dal responsabile scientifico

Segreteria Organizzativa	Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Fase [A] - Analisi del problema

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
definire il gruppo di lavoro	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Competenze di analisi delle conoscenze e motivazioni dei soggetti coinvolti	Lavoro in piccolo gruppo	Coordinatore C Esperto A Coordinatore B Coordinatore A	
Incontro finalizzato a raccogliere, da tutti i partecipanti al progetto, le criticità/problematiche/complessità relative a procedure revisionate nel 2019 che devono essere implementate	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Competenze di raccolta e analisi delle criticità individuate	Lavoro in piccolo gruppo Lavoro in grande gruppo	Partecipante B Coordinatore B Partecipante A Coordinatore C Coordinatore A Esperto A	

Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Incontro finalizzato a definire fasi e tempi del lavoro di gruppo per la traduzione delle procedure in istruzioni operative per personale infermieristico/ostetrico	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Competenze di progettazione delle azioni di miglioramento	Lavoro in piccolo gruppo	Coordinatore A Coordinatore C Coordinatore B Esperto A	

Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Organizzare un incontro con tutti i partecipanti al progetto per Suddividersi le procedure ed impostare l'elaborazione delle I.O.	Acquisire abilità nell'uso di strumenti, di tecniche e di metodologie	Competenze metodologiche e progettuali	Lavoro in piccolo gruppo Lavoro in grande gruppo	Esperto A Partecipante B Coordinatore C Coordinatore B Partecipante A Coordinatore A	

Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Presentazione a tutto il gruppo degli strumenti elaborati prima della loro implementazione	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Conoscenza degli strumenti operativi elaborati.	Lavoro in grande gruppo	Coordinatore A Coordinatore B Coordinatore C Esperto A Partecipante B Partecipante A	

Elaborazione delle istruzioni operative e identificazione di relativi indicatori di esito	Acquisire abilità nell'uso di strumenti, di tecniche e di metodologie	Competenze di analisi del materiale raccolto e di elaborazione di strumenti/I.O.	Lavoro in piccolo gruppo	Coordinatore A Coordinatore B Coordinatore C Esperto A Partecipante A Partecipante B	
Implementare e monitorare le istruzioni operative elaborate	Acquisire abilità nell'uso di strumenti, di tecniche e di metodologie	Conoscenza delle azioni per l'implementazione e il monitoraggio degli strumenti operativi elaborati	Lavoro in piccolo gruppo Lavoro autonomo	Coordinatore C Esperto A Partecipante A Partecipante B Coordinatore B Coordinatore A	

Fase [E] - Valutazione dell'€™impatto del cambiamento

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Verificare l'andamento del progetto e valutare la necessità di eventuali azioni correttive, di rinforzo e/o di miglioramento Valutazione degli indicatori di esito identificati	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Competenze nella verifica dell'andamento del progetto	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile scientifico A Coordinatore A Esperto A Coordinatore B Coordinatore C	