



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione AZIENDA ULSS N. 6 EUGANEA
Provider

Titolo ESITI SENSIBILI ALL'ASSISTENZA

ID Evento 53-219967

Tipologia Evento FSC

Data Inizio 20/11/2019

Data Fine 31/12/2019

Durata 08:00

Luogo VARIE SEDI DELLA AULSS6 EUGANEA

Professioni / Discipline	Infermiere	Infermiere
	Ostetrica/o	Ostetrica/o

**Numero
partecipanti** 196

**Obiettivo
Strategico
Nazionale** (5) Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie

**Obiettivo
Strategico
Regionale** (3) Qualità del SSR (gli esiti clinico-assistenziali, l'accreditamento istituzionale, ...)

Costo 0.00

Crediti 8.0

Responsabili Scientifici	Nome	Cognome	Qualifica
		ANTONELLA	SPANO'

**Verifica
Apprendimento** Rapporto conclusivo basato su valutazione dell'€™ apprendimento valutata dal responsabile scientifico

Questionario

Segreteria Organizzativa	Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

--	--	--	--	--

Programma

Fase [A] - Analisi del problema

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Incontro per la condivisione degli obiettivi del Progetto Regionale Esiti e delle novità da introdurre in Azienda ULSS 6 ovvero: - Decreto 42/2019 (nuova procedura per la valutazione del rischio di lesioni da pressione con nuova traduzione della scala di Braden, nuova procedura per la valutazione funzionale con nuova traduzione della scala di Barthel).	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Identificare le novità da introdurre in Azienda ULSS 6 e definire le modalità di trasmissione dei contenuti del Decreto 42/2019 ai contesti aziendali.	Lavoro in piccolo gruppo	Coordinatore C Responsabile del Progetto di miglioramento Coordinatore B Coordinatore A	

Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Incontro per identificare i contesti clinico-assistenziali da coinvolgere e per accordare tempi e modalità di coinvolgimento dei Partecipanti A (ovvero con i referenti per le UO o Dipartimenti o Aree coinvolti per presentare il Decreto 42/2019) nel progetto di miglioramento con FSC per l'introduzione di indicazioni e strumenti contenuti nel Decreto 42/2019.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Identificare i contesti clinico-assistenziali da coinvolgere ed elaborare un progetto di miglioramento.	Lavoro in piccolo gruppo	Coordinatore A Coordinatore B Partecipante A Responsabile del Progetto di miglioramento Coordinatore C	

Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
C3 - I partecipanti A raccolgono dai partecipanti B e C i format SWOT e le eventuali loro proposte ed elaborano a loro volta la sintesi di quanto raccolto.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	I partecipanti A e B formulano sintesi di proposte.	Lavoro autonomo	Coordinatore B Coordinatore A Partecipante B Partecipante A Coordinatore C	
C2 - Riflessione sul loro	Acquisire	Analisi del contesto e	Lavoro	Partecipante B	

specifico contesto operativo e/o aziendale, evidenziando eventuali punti di forza o di debolezza e formulando eventuali proposte.	conoscenze teoriche e/o pratiche	formulazione di proposte.	autonomo	Partecipante C	
C1 - Incontro con i partecipanti B e C per condividere gli obiettivi del Progetto Regionale Esiti e le novità da introdurre in Azienda ULSS 6 ovvero: - Decreto 42/2019 (nuova procedura per la valutazione del rischio di lesioni da pressione con nuova traduzione della scala di Braden, nuova procedura per la valutazione funzionale con nuova traduzione della scala di Barthel).	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Maggior conoscenza dei contenuti del Decreto 42/2019.	Lavoro in piccolo gruppo	Responsabile del Progetto di miglioramento Coordinatore A Coordinatore B Partecipante C Coordinatore C Partecipante A Partecipante B Esperto A Esperto B	

Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
--------	---------------------	------------------	------------------	-----------------	--------------

Fase [E] - Valutazione dell'€™impatto del cambiamento

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
--------	---------------------	------------------	------------------	-----------------	--------------