



## Educazione Continua in Medicina

### Scheda Evento

**Denominazione Provider** AZIENDA ULSS N. 3 SERENISSIMA

**Titolo** MEETING DIPARTIMENTALI: CRITICITÀ NELL'AREA DI MEDICINA SPECIALISTICA

**ID Evento** 30-240759 - 3

**Tipologia Evento** FSC

**Data Inizio** 04/10/2021

**Data Fine** 31/05/2022

**Durata** 18:00

**Luogo** Dipartimento Medicina Specialistica - Medicina Mirano

<b>Professioni / Discipline</b>	Infermiere	Infermiere
	Medico chirurgo	Cardiologia Medicina dello sport Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina interna Nefrologia Neurologia
	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
	Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia
	Tecnico sanitario di radiologia medica	Tecnico sanitario di radiologia medica

**Numero partecipanti** 430

**Obiettivo Strategico Nazionale** (2) Linee guida - protocolli – procedure

**Obiettivo Strategico Regionale** (7) Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche

**Costo** 0.00

**Crediti** 18.0

**Responsabili Scientifici**

Nome	Cognome	Qualifica
MASSIMO	PUATO	direttore UOC Medicina Ospedale Mirano , medico con specialità in medicina interna, attività clinic e ambulatoriale,

attività di ricerca e  
pubblicazioni varie

**Verifica  
Apprendimento**

Rapporto conclusivo basato su valutazione dell'€™ apprendimento valutata dal responsabile scientifico

**Segreteria  
Organizzativa**

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

## Programma

### Fase [A] - Analisi del problema

#### Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Presentazione del progetto e patto formativo. Analisi del problema con particolare riguardo alle varie patologie trattate in Dipartimento, delle istruzioni operative adottate. Analisi dei materiali e dispositivi in uso nelle varie UUOO	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	essere in grado di agire in ambito di norme condivise; per aumentare la conoscenza e la competenza dei professionisti	Lavoro in grande gruppo Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante C Partecipante B Partecipante A	

### Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

#### Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Individuazione delle criticità, discussione multidisciplinare. Definizione delle procedure e/o istruzioni operative da aggiornare con anche analisi delle schede tecniche dei dispositivi utilizzati nelle UUOO	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Confronto tra le diverse figure professionali ed aggiornamento/revisione delle procedure e/o istruzioni operative	Lavoro in grande gruppo Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante C Partecipante A Partecipante B	

### Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate

#### Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
Confronto e condivisione dei risultati dei lavori di gruppo	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Condivisione dei percorsi	Lavoro in grande gruppo Lavoro in piccolo gruppo	Partecipante C Partecipante A Partecipante B	

### Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio

#### Azioni/Ruoli

**Azioni/Ruoli**

<b>Azione</b>	<b>Obiettivi Formativi</b>	<b>Risultato Atteso</b>	<b>Metodo di lavoro</b>	<b>Ruoli Coinvolti</b>	<b>Ore Attività</b>
---------------	--------------------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------	-------------------------

**Fase [E] - Valutazione dell'€™impatto del cambiamento**

**Azioni/Ruoli**

<b>Azione</b>	<b>Obiettivi Formativi</b>	<b>Risultato Atteso</b>	<b>Metodo di lavoro</b>	<b>Ruoli Coinvolti</b>	<b>Ore Attività</b>
---------------	--------------------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------	-------------------------