



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA
Provider

Titolo VALUTAZIONI IN CORSO! PERCORSO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ID Evento 31-252323

Tipologia Evento FAD

Data Inizio 07/03/2022

Data Fine 31/12/2022

Durata 03:00

**Professioni /
Discipline**

Assistente sanitario	Assistente sanitario
Dietista	Dietista
Educatore professionale	Educatore professionale
Fisioterapista	Fisioterapista
Igienista dentale	Igienista dentale
Infermiere	Infermiere
Infermiere pediatrico	Infermiere pediatrico
Logopedista	Logopedista
Ortottista/Assistente di oftalmologia	Ortottista/Assistente di oftalmologia

Ostetrica/o	Ostetrica/o
Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
Podologo	Podologo
Tecnico audiometrista	Tecnico audiometrista
Tecnico audioprotesista	Tecnico audioprotesista
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	Tecnico della riabilitazione psichiatrica
Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia
Tecnico ortopedico	Tecnico ortopedico
Tecnico sanitario di radiologia medica	Tecnico sanitario di radiologia medica
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	Tecnico sanitario laboratorio biomedico
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
Terapista occupazionale	Terapista occupazionale

Numero partecipanti 7000

Obiettivo Strategico Nazionale

(7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato

Obiettivo Strategico Regionale

(21) Valorizzazione del personale

Data di stampa: 26/05/2024

Costo 0.00

Crediti 4.5

Responsabili Scientifici	Nome	Cognome	Qualifica
	GIORDANO	GIORDANI	Incarico di Funzione presso il Servizio UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana - Responsabile delle relazioni sindacali e dei processi di valutazione - laurea in giurisprudenza e master universitario in economia e management della sanità
Amedeo Marino	Tartaglia	Ruolo: senior consultant, professional coach, trainer coach, formatore ecm Anzianità: 16 anni nel ruolo di Innovation technology, 17 anni in ambito CSR & Sustainability strategy & implementation, rendicontazione ESG, 15 anni come formatore e trainer, 6 anni come professional business coach (IC PCC) e trainer coach in ambito business Qualifica: dirigente, responsabile CSR DI Wind CEO and Founder società impact sum srl, titolare ditta coaching for improve	

Docente/ Relatore	Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
	Amedeo Marino	Tartaglia	TUTOR	titolare
	MARILENA	CAPELLI	TUTOR	titolare
	MORENA	FRASSINELLI	DOCENTE	titolare
	MORENA	FRASSINELLI	TUTOR	titolare
	GIORDANO	GIORDANI	DOCENTE	titolare
	GIORDANO	GIORDANI	TUTOR	titolare
	Amedeo Marino	Tartaglia	DOCENTE	titolare
	MARILENA	CAPELLI	DOCENTE	titolare
	MARIA TERESA	BORDIN	DOCENTE	titolare
	MARIA TERESA	BORDIN	TUTOR	titolare

Verifica Apprendimento Questionario (test) - Eseguito on line

Segreteria Organizzativa	Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare
	Marilena	Capelli	marilena.capelli@aulss2.veneto.it	0422323526	0422323526

Programma attività formativa

Razionale Un efficace sistema di valutazione della performance individuale si basa anche sulla diffusione della cultura della valutazione non come mero momento burocratico ma come opportunità di confronto costruttivo tra valutatore e valutato in merito alla performance attesa, ai risultati

Data di stampa: 26/05/2024

raggiunti, alle possibilità di miglioramento. Condivisione della “cultura della valutazione”, quindi, come chiave per il successo di un buon sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. Dopo la nascita dell’Azienda Ulss 2 nel 2017 e l’unificazione dei 3 sistemi di valutazione dei 3 ex-distretti nel 2018, nel 2019 si è ritenuto opportuno iniziare un percorso formativo ora rivolto ai valutati, proprio per sviluppare una “cultura della valutazione”, affinché ogni dipendente abbia modo di trarre dalla valutazione l’opportunità di crescita professionale e di coinvolgimento insiti nel processo stesso. La formazione si soffermerà su aspetti di comunicazione, di gestione delle relazioni, svilupperà la conoscenza del processo di valutazione aziendale, e l’utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci per esprimere la valutazione.

Risultati attesi Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell’utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l’opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni

Dettaglio Attività

Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
a) Processo di valutazione - materiale didattico	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lettura e studio di testi scritti digitali (dispense, slide interattive, ipertesti)
b) Introduzione	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
c) panico iniziale	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
d) preparazione	BORDIN CAPELLI GIORDANI	Conoscenza del processo di valutazione	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni

	Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni		interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
e) il momento è arrivato	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
f) lo strumento	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
h) nuove sfide	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
i) condividere le criticità	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)

	FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni		
l) Chiusura e riflessioni	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
m) Nuovo inizio	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)
g) un primo confronto	BORDIN CAPELLI GIORDANI Tartaglia Tartaglia CAPELLI GIORDANI FRASSINELLI BORDIN FRASSINELLI	Conoscenza del processo di valutazione aziendale e dell'utilizzo della scheda di valutazione come strumento a più voci che fornisce l'opportunità di crescita professionale ; miglioramento degli aspetti di comunicazione e di gestione delle relazioni	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Studio di sussidi didattici multimediali integrati con risorse audiovisive (lezioni interattive con commenti audio/video, risorse audiovisive illustrative di concetti)