REGIONE DEL VENETO
AZIENDA ZERO

Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Titolo La Dimissione Protetta di “Pazienti Fragili”: i nuovi applicativi in uso (Atlante e Arianna)

ID Evento 25-252434 - 2

Tipologia Evento RES

Data Inizio 28/11/2022

Data Fine 28/11/2022

Date Intermedie

Durata 03:00

Professioni / Discipline

Infermiere	Infermiere
Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatria Biochimica clinica Cardiochirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina subacquea e iperbarica Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia

Numero partecipanti 15

Obiettivo Strategico Nazionale (9) Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera

Obiettivo Strategico Regionale (19) Cultura del lavoro in team multiprofessionale e adozioni di modelli di lavoro in rete

Costo 0.00

Crediti 3.9

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
ANTONIETTA	VINOBIANCO	Assistente Sociale di Nucleo Bed Management Ovest

Docente/ Relatore/ Tutor

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
ANTONIETTA	VINOBIANCO	DOCENTE	titolare
Sonia	Dal Degan	DOCENTE	titolare
Arianna	Catto	DOCENTE	titolare
Arianna	Catto	DOCENTE	sostituto
Chiara	Stropparo	DOCENTE	sostituto
Chiara	Stropparo	DOCENTE	titolare

Verifica Apprendimento Questionario (test)

Segreteria Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale L'implementazione di nuovi programmi informatici Atlante e Arianna hanno delle ricadute importanti rispetto alle Dimissioni Protette (DP) e all'ottimizzazione delle risorse.
Gli aspetti che impattano sul buon esito della DP sono molteplici, tra i quali: l'adeguatezza della domanda, la capacità di saper individuare il progetto post dimissione più adeguato, la completezza e la trasmissione delle informazioni, la costruzione di reti ospedale-territorio, la procedura di ingresso nei Centro Servizi (presenza di più graduatorie, assegnazione quota regionale da parte delle Strutture, …), dimissione verso il domicilio (ADI e ADIMED).

Risultati attesi Risultato 2: Conoscenza e consapevolezza delle risorse attivabili per le dimissioni protette (ADI, ADIMED, servizi sociali, Ospedale di Comunità, Centro Servizi, ecc…) attraverso il buon utilizzo del sistema informatico SIT Atl@nte.

Risultato 1: Introduzione al significato dei nuovi concetti che ruotano intorno alle Dimissioni Protette e le nuove procedure (Atl@nte e Arianna) per l'accesso ai servizi.

Risultato 4: Interazione tra i partecipanti finalizzato a migliorare la complessità delle DP.

Risultato 3: Comprendere i concetti e la complessità del percorso dimissioni protette per l'accesso alla residenzialità: sistema Arianna.

Programma del 28/11/2022

Provincia Sede VICENZA

Comune Sede ARZIGNANO

Indirizzo Sede via del Parco 1

Luogo Sede Direzione Medica Ospedaliera

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
14:00	14:15	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI				
14:15	14:30	Presentazione del corso. Introduzione alle procedure per l'accesso ai servizi legati alle dimissioni protette	Catto VINOBIANCO	Risultato 1: Introduzione al significato dei nuovi concetti che ruotano intorno alle Dimissioni Protette e le nuove procedure (Atl@nte e Arianna) per l'accesso ai servizi.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
14:30	15:15	Conoscenza e consapevolezza delle procedure del sistema Atlante	Dal Degan Stropparo	Risultato 2: Conoscenza e consapevolezza delle risorse attivabili per le dimissioni protette (ADI, ADIMED, servizi sociali, Ospedale di Comunità, Centro Servizi, ecc…) attraverso il buon utilizzo del sistema informatico SIT Atl@nte.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:15	15:45	Simulazione pratica dell'utilizzo del sistema Atlante	Dal Degan Stropparo	Risultato 2: Conoscenza e consapevolezza delle risorse attivabili per le dimissioni protette (ADI, ADIMED, servizi sociali, Ospedale di Comunità, Centro Servizi, ecc…) attraverso il buon utilizzo del sistema informatico SIT Atl@nte.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:45	16:00	PAUSA				
16:00	16:45	Concetti di residenzialità di primo e secondo livello, RUR e sistema Arianna	Catto VINOBIANCO	Risultato 3: Comprendere i concetti e la complessità del percorso dimissioni protette per l'accesso alla residenzialità: sistema Arianna.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
16:45	17:30	Momenti di interazione con il gruppo (esperienze e confronto)	Dal Degan Stropparo Catto VINOBIANCO Catto	Risultato 4: Interazione tra i partecipanti finalizzato a migliorare la complessità delle DP.	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Presentazione e discussione di problemi o di casi didattici in grande gruppo (metodologia interattiva)
17:30	17:45	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				