



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Provider

Denominazione ISTITUTO ONCOLOGICO VENETO IRCCS

Titolo CAMBIO CONSEGNE INFERMIERISTICHE CON METODO SBAR

ID Evento 33-259699

Tipologia Evento FSC

Data Inizio 09/03/2023

Data Fine 31/12/2023

Durata 25:00

Luogo Istituto Oncologico Veneto IRCCS

Professioni / Discipline

Infermiere	Infermiere
Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM

Numero 250 partecipanti

Obiettivo Strategico Nazionale (7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato

Obiettivo Strategico Regionale

(19) Cultura del lavoro in team multiprofessionale e adozioni di modelli di lavoro in rete

Costo 0.00

Crediti 25.0

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
ANNALISA	GREGGIO	Responsabile Area Organizzativo Gestionale Dipartimento di Oncologia e di Oncologia Traslazionale e Servizi Direzione Professioni Sanitarie IOV "Istituto Oncologico Veneto" I.R.C.C.S."
PAOLA	TIATTO	Coordinatrice Terapia Intensiva Coordinatrice Inf.stica Dipartimento Chirurgie Oncologiche Istituto Oncologico Veneto I.R.C.C.S.

Data di stampa: 03/05/2025

MATTEO	BERNARDI	Referente Area Organizzativa Gestionale U.O.S.D. Direzione delle Professioni Sanitarie IOV
--------	----------	---

Verifica Apprendimento

Rapporto conclusivo basato su valutazione dell'apprendimento valutata dal responsabile scientifico/tutor

Esame pratico

Segreteria Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Fase [A] - Analisi del problema

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
FASE A ANALISI DEL PROBLEMA La fase A prevede che ogni UO/Area Omogenea costituisca un gruppo di lavoro formato dal Coordinatore di UO e dagli infermieri con l'obiettivo di condividere l'analisi delle dinamiche relative alla comunicazione all'interno del team e/o al passaggio delle consegne infermieristiche.	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Relativamente alla comunicazione all'interno del team e/o al passaggio di consegne infermieristiche, il partecipante dovrà: identificare le criticità; definire l'impatto che le criticità producono a livello assistenziale, organizzativo, comunicativorelazionale; identificare soluzioni per il miglioramento della comunicazione e/o del passaggio delle consegne.	Lavoro in piccolo gruppo Lavoro in grande gruppo	Partecipante	

Fase [B] - Individuazione delle soluzioni

Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
FASE B INDIVIDUAZIONE DELLE SOLUZIONI La fase B prevede i seguenti passaggi: 1. elaborazione e condivisione di uno strumento (scheda) con cui strutturare il passaggio delle consegne secondo la metodologia SBAR. Tale strumento deve essere personalizzato per ciascuna UO; 2. implementazione dello strumento elaborato (scheda) nella pratica clinica durante il	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	1. Il discente parteciperà attivamente al processo di elaborazione dello strumento (scheda) basata sulla metodologia SBAR, contestualizzandolo alle caratteristiche dei pazienti afferenti all'UO/Area Omogenea; in particolare: a. identificazione delle informazioni rilevanti per l'assistenza	Lavoro in piccolo gruppo Lavoro in grande gruppo Lavoro autonomo	Responsabile	

	passaggio delle consegne infermieristiche nell'UO di appartenenza; in particolare, gli infermieri sperimenteranno lo strumento nell'attività del passaggio delle consegne, eventualmente proponendo, condividendo e implementando interventi di miglioramento della scheda.		infermieristica per il passaggio delle consegne; b. classificazione delle informazioni rilevanti identificate secondo la metodologia SBAR; c. definizione della modalità di raccolta del dato per ciascuna informazione rilevante identificata. 2. Il partecipante condividerà con il team eventuali criticità e proposte di miglioramento relative allo strumento nella fase di implementazione. 3. Il partecipante implementerà lo strumento (scheda) elaborato con metodologia SBAR nel processo del passaggio delle consegne nell'unità operativa di appartenenza.			
--	---	--	--	--	--	--

Fase [C] - Confronto e condivisione con gli operatori coinvolti sulle soluzioni ipotizzate Azioni/Ruoli

Azione	Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività
FASE C CONFRONTO E CONDIVISIONE CON GLI OPERATORI COINVOLTI SULLE SOLUZIONI IPOTIZZATE La fase C prevede un incontro per la condivisione dei seguenti aspetti: a. presentazione dello strumento elaborato da ciascuna UO/Area Omogenea ed effettiva implementazione; b. punti di forza dello strumento elaborato nel passaggio delle consegne e, più in generale, sulla pratica clinica infermieristica; c. eventuali difficoltà incontrate nella fase di elaborazione e di implementazione; d. eventuali proposte di miglioramento	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Il partecipante condividerà: 1. i punti di forza relativi all'utilizzo dello strumento basato sul metodo SBAR sul passaggio delle consegne; 2. eventuali difficoltà incontrate nella fase di elaborazione e di implementazione dello strumento; 3. eventuali proposte di miglioramento.	Lavoro in grande gruppo Lavoro in piccolo gruppo	Coordinatore A Responsabile scientifico A Responsabile scientifico C Responsabile scientifico B Partecipante	

Fase [D] - Implementazione del cambiamento e suo monitoraggio Azioni/Ruoli

Amiono	iettivi Risultat rmativi	o Atteso Metod lavoro		oinvolti Ore Attività
--------	-----------------------------	--------------------------	--	--------------------------

Fase [E] - Valutazione dell'impatto del cambiamento

Azioni/Ruoli

Azione Obiettivi Formativi	Risultato Atteso	Metodo di lavoro	Ruoli Coinvolti	Ore Attività	
----------------------------	------------------	---------------------	-----------------	-----------------	--

Data di stampa: 03/05/2025