



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider AZIENDA ULSS N. 6 EUGANEA

Titolo BENESSERE ORGANIZZATIVO E QUALITA' DELLA VITA DEI LAVORATORI: TEAM BUILDING CLINIC

ID Evento 53-260998

Tipologia Evento RES

Data Inizio 22/03/2023

Data Fine 22/03/2023

Date Intermedie

Durata 04:00

Professioni / Discipline	Infermiere	Infermiere
	Medico chirurgo	Cardiologia
	Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare

Numero partecipanti 20

Obiettivo Strategico Nazionale (5) Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie

Obiettivo Strategico Regionale (21) Valorizzazione del personale

Costo 0.00

Crediti 6.4

Responsabili Scientifici	Nome	Cognome	Qualifica
	ROBERTO	VERLATO	DIRETTORE UOC DI CARDIOLOGIA AULSS 6 EUGANEA; MEDICO CHIRURGO SPECIALISTA IN CARDIOLOGIA, ELETTROFISIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA, ELTTROSTIMOLAZIONE

		ELTTROSTIMOLAZIONE CARDIACA
--	--	--------------------------------

**Docente/ Relatore/
Tutor**

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
ALESSANDRO FERRANTE	BARGNANI	DOCENTE	titolare
VIRGINIA	ABATI	DOCENTE	titolare
ELENA	GRAFFI BRUNORO	DOCENTE	sostituto

**Verifica
Apprendimento**

Questionario (test)

**Segreteria
Organizzativa**

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale

Il corso nasce dalla necessità di migliorare il clima organizzativo e il benessere dei professionisti molto spesso sottoposti a turni di lavoro impegnativi e stressanti, sia dal punto di vista fisico che psicologico e di grande responsabilità. La mission è portare consapevolezza del ruolo attivo di ogni partecipante all'interno dell'organizzazione e di come possa implementare e ottimizzare la prestazione.

Gli obiettivi che si prefigge sono:

- far acquisire ad ogni partecipante maggiore consapevolezza del proprio potenziale e di quello del gruppo
- condivisione di esperienze
- individuare aree di miglioramento
- potenziamento del problem-solving
- aumentare il senso di appartenenza
- migliorare l'efficienza dell'équipe

La metodologia didattica è il 'LEARNING BY DOING', cioè l'apprendimento di contenuti e tecniche attraverso l'alternarsi di brevi spiegazioni teoriche a lavoro di gruppo, sufficienti per riconoscere e condividere il proprio posizionamento nel percorso professionale e per sviluppare abilità mentali e relazionali, attraverso protocolli consolidati utilizzati anche in ambito sportivo e aziendale.

Verranno introdotti strumenti pratici di valutazione individuale e di gruppo.

Risultati attesi

Acquisizione di modelli di negoziazione e di funzionamento di gruppo e conoscenza delle modalità di leadership

Comprensione del modello e utilizzo della scala di valutazione per la valutazione individuale e di gruppo

Acquisizione di modalità funzionali di prestazione umana

Acquisizione di modelli operativi di gruppi e dinamiche di gruppo

Programma del 22/03/2023

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede CAMPOSAMPIERO

Indirizzo Sede VIA PIETRO COSMA, 1

Luogo Sede AULA MORGAGNI

Dettaglio Attività

Data di stampa: 21/05/2025

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
14:30	14:45	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI				
14:45	15:45	Laboratorio sulla costruzione di un team; Presentazione individuale e di gruppo con scelta del leader	BARNANI ABATI GRAFFI BRUNORO	Acquisizione di modelli operativi di gruppi e dinamiche di gruppo	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Role playing (metodologia interattiva)
15:45	16:45	Modello di prestazione umana Iceberg - Hard Skills - Soft Skills; Lab Life Skills con test annesso	BARNANI ABATI GRAFFI BRUNORO	Comprensione del modello e utilizzo della scala di valutazione per la valutazione individuale e di gruppo	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
16:45	17:45	Focus sulle dinamiche di gruppo e i processi di negoziazione; Laboratorio dei valori e stili di leadership	BARNANI ABATI GRAFFI BRUNORO	Acquisizione di modelli di negoziazione e di funzionamento di gruppo e conoscenza delle modalità di leadership	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Role playing (metodologia interattiva)
17:45	18:45	Start Stop Carry On Test Finale Premiazioni di gruppo	BARNANI ABATI GRAFFI BRUNORO	Acquisizione di modalità funzionali di prestazione umana	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Role playing (metodologia interattiva)
18:45	19:00	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				