



## Educazione Continua in Medicina

### Scheda Evento

**Denominazione Provider** AZIENDA ULSS N. 6 EUGANEA

**Titolo** BENESSERE ORGANIZZATIVO E QUALITA' DELLA VITA DEI LAVORATORI: TEAM BUILDING CLINIC

**ID Evento** 53-260998 - 2

**Tipologia Evento** RES

**Data Inizio** 19/04/2023

**Data Fine** 19/04/2023

**Date Intermedie**

**Durata** 04:00

<b>Professioni / Discipline</b>	Infermiere	Infermiere
	Medico chirurgo	Cardiologia
	Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare

**Numero partecipanti** 20

**Obiettivo Strategico Nazionale** (5) Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie

**Obiettivo Strategico Regionale** (21) Valorizzazione del personale

**Costo** 0.00

**Crediti** 6.4

<b>Responsabili Scientifici</b>	<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Qualifica</b>
	ROBERTO	VERLATO	DIRETTORE UOC DI CARDIOLOGIA AULSS 6 EUGANEA; MEDICO CHIRURGO SPECIALISTA IN CARDIOLOGIA, ELETTROFISIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA, ELTTROSTIMOLAZIONE

**Docente/ Relatore/  
Tutor**

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
ALESSANDRO FERRANTE	BARGNANI	DOCENTE	titolare
VIRGINIA	ABATI	DOCENTE	titolare
ELENA	GRAFFI BRUNORO	DOCENTE	sostituto

**Verifica  
Apprendimento**

Questionario (test)

**Segreteria  
Organizzativa**

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

## Programma

**Razionale** Il corso nasce dalla necessità di migliorare il clima organizzativo e il benessere dei professionisti molto spesso sottoposti a turni di lavoro impegnativi e stressanti, sia dal punto di vista fisico che psicologico e di grande responsabilità. La mission è portare consapevolezza del ruolo attivo di ogni partecipante all'interno dell'organizzazione e di come possa implementare e ottimizzare la prestazione.

Gli obiettivi che si prefigge sono:

- far acquisire ad ogni partecipante maggiore consapevolezza del proprio potenziale e di quello del gruppo
- condivisione di esperienze
- individuare aree di miglioramento
- potenziamento del problem-solving
- aumentare il senso di appartenenza
- migliorare l'efficienza dell'équipe

La metodologia didattica è il 'LEARNING BY DOING', cioè l'apprendimento di contenuti e tecniche attraverso l'alternarsi di brevi spiegazioni teoriche a lavoro di gruppo, sufficienti per riconoscere e condividere il proprio posizionamento nel percorso professionale e per sviluppare abilità mentali e relazionali, attraverso protocolli consolidati utilizzati anche in ambito sportivo e aziendale.

Verranno introdotti strumenti pratici di valutazione individuale e di gruppo.

**Risultati attesi** Acquisizione di modalità funzionali di prestazione umana

Acquisizione di modelli di negoziazione e di funzionamento di gruppo e conoscenza delle modalità di leadership

Comprensione del modello e utilizzo della scala di valutazione per la valutazione individuale e di gruppo

Acquisizione di modelli operativi di gruppi e dinamiche di gruppo

### Programma del 19/04/2023

**Provincia Sede** PADOVA

**Comune Sede** CAMPOSAMPIERO

**Indirizzo Sede** VIA PIETRO COSMA, 1

**Luogo Sede** AULA MORGAGNI

**Dettaglio Attività**

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
14:30	14:45	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI				
14:45	15:45	Laboratorio sulla costruzione di un team; Presentazione individuale e di gruppo con scelta del leader	GRAFFI BRUNORO ABATI BARGNANI	Acquisizione di modelli operativi di gruppi e dinamiche di gruppo	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Role playing (metodologia interattiva)
15:45	16:45	Modello di prestazione umana Iceberg - Hard Skills - Soft Skills; Lab Life Skills con test annesso	GRAFFI BRUNORO ABATI BARGNANI	Comprensione del modello e utilizzo della scala di valutazione per la valutazione individuale e di gruppo	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
16:45	17:45	Focus sulle dinamiche di gruppo e i processi di negoziazione; Laboratorio dei valori e stili di leadership	GRAFFI BRUNORO ABATI BARGNANI	Acquisizione di modelli di negoziazione e di funzionamento di gruppo e conoscenza delle modalità di leadership	Acquisire abilità comunicative e relazionali	Role playing (metodologia interattiva)
17:45	18:45	Start Stop Carry On Test Finale Premiazioni di gruppo	GRAFFI BRUNORO ABATI BARGNANI	Acquisizione di modalità funzionali di prestazione umana	Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi	Role playing (metodologia interattiva)
18:45	19:00	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				