



## Educazione Continua in Medicina

### Scheda Evento

**Denominazione Provider** AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA

**Titolo** Il Codice di comportamento, la responsabilità ed il procedimento disciplinare nel pubblico impiego ed il conflitto d'interesse

**ID Evento** 39-259415

**Tipologia Evento** RES

**Data Inizio** 05/10/2023

**Data Fine** 05/10/2023

**Date Intermedie**

**Durata** 05:15

<b>Professioni / Discipline</b>	Assistente sanitario	Assistente sanitario
	Biologo	Biologo
	Chimico	Chimica
	Dietista	Dietista Dietista iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
	Educatore professionale	Educatore professionale Educatore professionale iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
	Farmacista	Farmacista di altro settore Farmacista pubblico del SSN Farmacista territoriale
	Fisico	Fisica
	Fisioterapista	Fisioterapista Fisioterapista iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
	Igienista dentale	Igienista dentale Igienista dentale iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
	Infermiere	Infermiere
	Infermiere pediatrico	Infermiere pediatrico
	Logopedista	Logopedista Logopedista iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
	Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatria Biochimica clinica Cardiocirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale

	metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina subacquea e iperbarica Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia
Odontoiatra	Odontoiatra
Ortottista/Assistente di oftalmologia	Ortottista e assistente di oftalmologia iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019 Ortottista/Assistente di oftalmologia
Ostetrica/o	Ostetrica/o
Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
Podologo	Podologo Podologo iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Psicologo	Psicologia Psicoterapia
Tecnico audiometrista	Tecnico audiometrista Tecnico audiometrista iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico audioprotesista	Tecnico audioprotesista Tecnico audioprotesista iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	Tecnico della riabilitazione psichiatrica Tecnico della riabilitazione psichiatrica iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico di neurofisiopatologia	Tecnico di neurofisiopatologia Tecnico di neurofisiopatologia iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico ortopedico	Tecnico ortopedico Tecnico ortopedico iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Tecnico sanitario di radiologia medica	Tecnico sanitario di radiologia medica
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019 Tecnico sanitario laboratorio biomedico
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Terapista occupazionale	Terapista occupazionale Terapista occupazionale iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
Veterinario	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche Igiene prod., trasf., commercial., conserv. E tras. Alimenti di origine animale e derivati Sanità animale

**Obiettivo Strategico Nazionale**

(6) Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale

**Obiettivo Strategico Regionale**

(7) Linee guida, protocolli e procedure basate su evidenze scientifiche

**Costo** 0.00**Crediti** 5.0**Responsabili Scientifici**

Nome	Cognome	Qualifica
marina	spallino	Direttore UOC Affari generali

**Docente/ Relatore/ Tutor**

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
Vito	Tenore	DOCENTE	titolare

**Verifica Apprendimento**

Questionario (test)

**Segreteria Organizzativa**

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

## Programma

**Razionale**

E' necessario approfondire, con una formazione di alto livello, le tematiche di interesse trasversale per tutti gli ambiti aziendali e per tutti i dipendenti che sono quelle dell'etica e del comportamento etico nonché dell'anticorruzione e della trasparenza. Verranno analizzate le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .

**Risultati attesi**

Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .

**Programma del 05/10/2023****Provincia Sede** VERONA**Comune Sede** VERONA**Indirizzo Sede** P.le Stefani, 1**Luogo Sede** Centro Medico Culturale Marani - Aula Convegni**Dettaglio Attività**

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/ Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
09:30	10:15	La gestione corretta del procedimento disciplinare nella pubblica amministrazione e nel	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia

		Comparto Sanità dopo le riforme Brunetta e Madia: i principi portanti ed il nuovo codice di comportamento DPR 62/2013 (da novellare dopo il Pnrr 2) ed il suo raccordo con il testo unico sul pubblico impiego e il CCNL		d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .		frontale)
10:15	11:00	La disciplina sostanziale dell'istituto: a) le infrazioni (l'assenteismo nel d.lgs. n.116/2016; i nuovi codici di comportamento ex dPR 62/2013 - codice disciplinare ed obbligo di affissione); b) le sanzioni (motivazione, recidiva, gradualità e proporzionalità)	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
11:00	11:30	La disciplina del procedimento: i soggetti e le relative competenze (capostruttura, u.p.d., lavoratore) dopo la l. n.190 del 2012 e il decreto 150/2009. Il principio del contraddittorio e l'accesso agli atti.	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
11:30	12:00	Le fasi del procedimento: segnalazione del capo-struttura (modalità e termini, responsabilità da omessa segnalazione), contestazione degli addebiti, convocazione, istruttoria	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
12:00	12:30	Il problema del carattere ordinatorio o perentorio dei termini del procedimento disciplinare. I vizi e gli errori da evitare in sede gestionale	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
12:30	13:00	Il regime delle incompatibilità dopo la legge anticorruzione e rapporti con la	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia

		rapporti con la responsabilità disciplinare		disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .		(metodologia frontale)
13:00	14:00	PAUSA				
14:00	14:30	Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale (in particolare l'incidenza del patteggiamento ex art. 444 cod.proc.pen.) dopo la l. 27 marzo 2001 n.97 e la legge Brunetta n.15/2009 (e decreto 150/2009).	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
14:30	15:00	Responsabilità disciplinare del dirigente alla luce della l. anticorruzione e dei CCNL.	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:00	15:15	La sospensione facoltativa ed obbligatoria del dipendente nei contratti collettivi	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:15	15:45	Il Conflitto di interesse nel Comparto Sanità: casi questioni, obblighi di astensione, profili di responsabilità, problematiche connesse a gare, attività di ricerca, didattica. Rapporti con aziende farmaceutiche e fornitori.	Tenore	Analizzare le tematiche relative al Codice di Comportamento, alla gestione del cedimento disciplinare e al conflitto d'interesse con riferimento particolare all'attività dell'Azienda e alla luce delle più recenti normativa e giurisprudenza .	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale)
15:45	16:00	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				