



Educazione Continua in Medicina

Scheda Evento

Denominazione Provider FONDAZIONE SCUOLA DI SANITA' PUBBLICA

Titolo Lo Sportello di assistenza ed ascolto sul mobbing, sul disagio lavorativo e sullo stress psico-sociale nei luoghi di lavoro: orientarsi per orientare in modo appropriato.

ID Evento 142-280067

Tipologia Evento RES

Data Inizio 27/11/2024

Data Fine 27/11/2024

Date Intermedie

Durata 06:00

Professioni / Discipline	Assistente sanitario	Assistente sanitario
	Educatore professionale	Educatore professionale Educatore professionale iscritto agli elenchi speciali ad esaurimento di cui art. 1 del DM 9 agosto 2019
	Infermiere	Infermiere
	Medico chirurgo	Allergologia ed immunologia clinica Anatomia patologica Anestesia e rianimazione Angiologia Audiologia e foniatría Biochimica clinica Cardiochirurgia Cardiologia Chirurgia generale Chirurgia maxillo-facciale Chirurgia pediatrica Chirurgia plastica e ricostruttiva Chirurgia toracica Chirurgia vascolare Continuità assistenziale Cure palliative Dermatologia e venereologia Direzione medica di presidio ospedaliero Ematologia Endocrinologia Epidemiologia Farmacologia e tossicologia clinica Gastroenterologia Genetica medica Geriatria Ginecologia e ostetricia Igiene degli alimenti e della nutrizione Igiene, epidemiologia e sanità pubblica Laboratorio di genetica medica Malattie dell'apparato respiratorio Malattie infettive Malattie metaboliche e diabetologia Medicina aeronautica e spaziale Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro Medicina dello sport Medicina di comunità Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza Medicina fisica e riabilitazione Medicina generale (medici di famiglia) Medicina interna Medicina legale Medicina nucleare Medicina subacquea e iperbarica Medicina termale Medicina trasfusionale Microbiologia e virologia Nefrologia Neonatologia Neurochirurgia Neurofisiopatologia Neurologia Neuropsichiatria infantile Neuroradiologia Oftalmologia Oncologia Organizzazione dei servizi sanitari di base Ortopedia e traumatologia Otorinolaringoiatria Patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia) Pediatria Pediatria (pediatri di libera scelta) Privo di specializzazione Psichiatria Psicoterapia Radiodiagnostica Radioterapia Reumatologia Scienza dell'alimentazione e dietetica Urologia
	Partecipanti senza obbligo ECM	Partecipanti senza obbligo ECM
	Psicologo	Psicologia Psicoterapia

Numero partecipanti 45

Obiettivo Strategico Nazionale Radioprotezione

(27) Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate

Obiettivo Strategico Regionale

(20) Sicurezza degli operatori nell'ambiente di lavoro (T.U. 81/2008)

Costo 0.00

Crediti 6.0

Responsabili Scientifici

Nome	Cognome	Qualifica
Martina	Bortoletto	Dirigente Medico U.O.C. Spisal - ULSS 6 laurea in medicina

Docente/ Relatore/ Tutor

Nome	Cognome	Ruolo	Titolare/Sostituto
Michela	Lucchiari	DOCENTE	titolare
Martina	Bortoletto	DOCENTE	titolare
Sabrina	Gaeta	DOCENTE	titolare
Cristina	Dal Pozzo	DOCENTE	titolare
Roberto	Lezzi	DOCENTE	titolare
Giovanna	Contin	DOCENTE	titolare

Verifica Apprendimento

Questionario (test)

Segreteria Organizzativa

Nome	Cognome	Email	Telefono	Cellulare

Programma

Razionale Con la Legge Regionale n. 8/2010, è stato istituito presso ogni SPISAL del Veneto uno Sportello di assistenza ed ascolto sul mobbing, sul disagio lavorativo e sullo stress psico-sociale nei luoghi di lavoro, i cui compiti sono fornire informazioni ed indicazioni sui diritti dei lavoratori e i relativi strumenti di tutela e orientare il lavoratore presso le Strutture di supporto presenti in Regione. In base al problema riferito, alla documentazione presentata e ai dati raccolti, l'utente può essere indirizzato a una o più Strutture di supporto, tra cui Ispettorato Territoriale del Lavoro (per condizioni riferibili ad applicazioni contrattuali), Consigliera di Parità Provinciale (per condizioni riferibili a discriminazioni), Centro di Salute Mentale o Servizio di Psicologia Territoriale (per eventuale supporto terapeutico in collaborazione con il medico di medicina generale) e figure della prevenzione e della sicurezza presenti nell'azienda di provenienza (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza o Medico Competente). E' dunque di fondamentale importanza che gli operatori SPISAL addetti allo Sportello conoscano precisamente gli ambiti di competenza dei diversi soggetti e Strutture di riferimento presenti nel territorio, in modo da garantire al lavoratore un orientamento mirato ad una gestione efficace della condizione presentata.

Risultati attesi conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato.

conoscere gli specifici ambiti di competenza delle Strutture territoriali cui orientare il lavoratore; conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.

conoscere gli specifici ambiti di competenza delle Strutture territoriali dell'Ispettorato alle quali orientare il lavoratore; conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.

conoscere gli specifici ambiti di competenza dei soggetti di riferimento cui orientare il lavoratore; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.

conoscere gli specifici ambiti di competenza dei soggetti di riferimento cui orientare il lavoratore; conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.

promuovere il valore aggiunto della collaborazione fra enti del territorio

Programma del 27/11/2024

Provincia Sede PADOVA

Comune Sede PADOVA

Indirizzo Sede Via S. Massimo, 25, 35100 Padova

Luogo Sede Aula Bonaventura - Istituto Teologico S. Antonio Dottore

Dettaglio Attività

Ora Inizio	Ora Fine	Argomento	Docente/Tutor	Risultato Atteso	Obiettivi Formativi	Metodologia Didattica
08:30	09:00	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI				
09:00	09:15	SALUTI INTRODUTTIVI				
09:15	10:15	Il contributo del medico competente alla valutazione dei rischi organizzativi e alla gestione del disagio lavorativo	Contin	conoscere gli specifici ambiti di competenza dei soggetti di riferimento cui orientare il lavoratore; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
10:15	11:15	Disturbi psichici da costrittività organizzativa sul lavoro: epidemiologia, diagnosi di malattia professionale e casi pratici.	Dal Pozzo	conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
11:15	11:30	PAUSA				
11:30	12:30	Disturbi mentali e stress lavoro correlato: le prospettive diagnostico cliniche	Lezzi	conoscere gli specifici ambiti di competenza delle Strutture territoriali cui orientare il lavoratore; conoscere gli elementi	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)

		del Dipartimento di Salute Mentale		dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.		
12:30	13:30	PAUSA				
13:30	14:30	La tutela del lavoratore nelle azioni dell'INL di prevenzione e contrasto al lavoro sommerso ed insicuro	Gaeta	conoscere gli specifici ambiti di competenza delle Strutture territoriali dell'Ispettorato alle quali orientare il lavoratore; conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
14:30	15:45	Mobbing, demansionamento e discriminazioni sul luogo di lavoro: profili giuridici e rimediali	Lucchiarì	conoscere gli specifici ambiti di competenza dei soggetti di riferimento cui orientare il lavoratore; conoscere gli elementi dirimenti ai fini di uno specifico orientamento dell'utente, anche in caso di sospetta eziologia professionale del quadro clinico presentato; saper indirizzare in maniera appropriata il lavoratore per una gestione efficace della sua condizione.	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
15:45	16:30	Il valore aggiunto della collaborazione sinergica tra Enti per una gestione efficace delle condizioni di disagio lavorativo.	Bortoletto	promuovere il valore aggiunto della collaborazione fra enti del territorio	Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche	Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)
16:30	16:45	VALUTAZIONE APPRENDIMENTO				