



## Educazione Continua in Medicina

### Scheda Evento

**Denominazione Provider** AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

**Titolo** INTEGRAZIONE TECNICA E METODOLOGICA DEI DIVERSI PROCESSI DI RIABILITAZIONE LAVORATIVA PER UTENTI CON PATOLOGIA PSICHICA

**ID Evento** 25-280779

**Tipologia Evento** RES

**Data Inizio** 20/02/2025

**Data Fine** 12/11/2025

**Date Intermedie** 15/10/2025

**Durata** 14:45

**Professioni / Discipline**

|                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Educatore professionale        | Educatore professionale        |
| Partecipanti senza obbligo ECM | Partecipanti senza obbligo ECM |
| Psicologo                      | Psicologia Psicoterapia        |

**Numero partecipanti** 25

**Obiettivo Strategico Nazionale**

(22) Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, e socio-assistenziali

**Obiettivo Strategico Regionale**

(9) Presa in carico della persona affetta da cronicità e multimorbilità

**Costo** 0.00

**Crediti** 22.4

**Responsabili Scientifici**

| Nome  | Cognome | Qualifica                            |
|-------|---------|--------------------------------------|
| Luisa | Segato  | Assistente sociale presso SIL Aulss8 |

**Docente/ Relatore/ Tutor**

| Nome    | Cognome     | Ruolo   | Titolare/Sostituto |
|---------|-------------|---------|--------------------|
| LUCIANO | PASQUALOTTO | DOCENTE | titolare           |
| LUCIANO | PASQUALOTTO | DOCENTE | sostituto          |

|          |            |         |           |
|----------|------------|---------|-----------|
| Cristina | Ribul Moro | DOCENTE | titolare  |
| Cristina | Ribul Moro | DOCENTE | sostituto |

**Verifica Apprendimento** Prova scritta (comprende anche il project work, l'elaborato e le domande aperte)

**Segreteria Organizzativa**

| Nome | Cognome | Email | Telefono | Cellulare |
|------|---------|-------|----------|-----------|
|      |         |       |          |           |

## Programma

**Razionale** L'inclusione lavorativa efficace delle persone con disabilità si fonda sull'individuazione e potenziamento delle capacità delle persone con disabilità e sulla promozione di ambienti lavorativi facilitanti che sappiano accogliere la diversità e valorizzare le capacità delle persone in un approccio win – win per la persona e l'azienda. I servizi socio-sanitari svolgono un indispensabile ruolo di mediazione fra questi due soggetti ed hanno la necessità di aggiornarsi su metodi e strumenti innovativi per interloquire in modo sempre più efficace con i contesti ove possono esserci opportunità lavorative.

**Risultati attesi**

1. Migliorare management e metodologia orientata all'azienda per favorire l'inclusione lavorativa e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità
2. raggiungere una capacità di profilazione più adeguata e omogenea fra gli operatori delle diverse équipes coinvolte

### Programma del 20/02/2025

**Provincia Sede** VICENZA

**Comune Sede** VICENZA

**Indirizzo Sede** Contrà San Bortolo, 85

**Luogo Sede** Area formazione e aggiornamento

### Dettaglio Attività

| Ora Inizio | Ora Fine | Argomento   | Docente/Tutor          | Risultato Atteso  | Obiettivi Formativi                        | Metodologia Didattica   |
|------------|----------|---|------------------------|---|--|---|
| 08:45      | 09:00    | REGISTRAZIONE PARTECIPANTI  |                        |   |  |   |
| 09:00      | 11:00    | L'ICF come strumento di osservazione e valutazione: training sullo strumento ICF-ADAT | Ribul Moro PASQUALOTTO | 2. raggiungere una capacità di profilazione più adeguata e omogenea fra gli operatori delle diverse équipes coinvolte | Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche | Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)               |
| 11:00      | 11:15    | PAUSA   |                        |   |  |   |
| 11:15      | 13:00    | Analisi di casi clinici in cui applicare lo strumento ICF - ADAT                      | Ribul Moro PASQUALOTTO | 2. raggiungere una capacità di profilazione più adeguata e omogenea fra gli operatori delle diverse équipes coinvolte | Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche | Lezione Frontale/Relazione con dibattito (metodologia frontale) |

|       |       |   |                               |   |   |   |
|-------|-------|---|-------------------------------|---|---|---|
| 13:00 | 13:30 | PAUSA   |                               |   |   |   |
| 13:30 | 17:00 | Rielaborazione dei profili funzionali costruiti con la tecnica e loro analisi | Ribul Moro<br>PASQUALOT<br>TO | 2. raggiungere una capacità di profilazione più adeguata e omogenea fra gli operatori delle diverse équipes coinvolte | Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi | Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva) |

### Programma del 15/10/2025

**Provincia Sede** VICENZA

**Comune Sede** LONIGO

**Indirizzo Sede** Via Sisana, 1

**Luogo Sede** Centro Formazione

#### Dettaglio Attività

| Ora Inizio | Ora Fine | Argomento   | Docente/<br>Tutor             | Risultato Atteso   | Obiettivi Formativi   | Metodologia Didattica   |
|------------|----------|---|-------------------------------|--|---|---|
| 08:45      | 09:00    | REGISTRAZIONE PARTECIPANTI  |                               |  |   |   |
| 09:00      | 11:00    | Inquadramento normativo, metodologia e gestione delle risorse umane ed inclusione   | PASQUALOT<br>TO<br>Ribul Moro | 1. Migliorare management e metodologia orientata all'azienda per favorire l'inclusione lavorativa e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità | Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche                      | Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)   |
| 11:00      | 11:15    | PAUSA   |                               |  |   |   |
| 11:15      | 13:00    | La diversità come valore strategico e competitivo per l'azienda, Benessere organizzativo e responsabilità sociale d'impresa | PASQUALOT<br>TO<br>Ribul Moro | 1. Migliorare management e metodologia orientata all'azienda per favorire l'inclusione lavorativa e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità | Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi | Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva) |

### Programma del 12/11/2025

**Provincia Sede** VICENZA

**Comune Sede** LONIGO

**Indirizzo Sede** Via Sisana, 1

**Luogo Sede** Centro Formazione

**Dettaglio Attività**

| <b>Ora Inizio</b> | <b>Ora Fine</b> | <b>Argomento</b>   | <b>Docente/Tutor</b>      | <b>Risultato Atteso</b>  | <b>Obiettivi Formativi</b>                                      | <b>Metodologia Didattica</b>  |
|-------------------|-----------------|--|---------------------------|--|---|---|
| 08:45             | 09:00           | REGISTRAZIONE PARTECIPANTI   |                           |  |   |   |
| 09:00             | 11:00           | L'approccio orientato all'azienda, Inclusive Job Design: Un approccio innovativo per l'individuazione di mansioni efficaci | PASQUALOTTO<br>Ribul Moro | 1. Migliorare management e metodologia orientata all'azienda per favorire l'inclusione lavorativa e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità | Acquisire conoscenze teoriche e/o pratiche                      | Lezione Frontale/Relazione (metodologia frontale)   |
| 11:00             | 11:15           | PAUSA  |                           |  |   |   |
| 11:15             | 13:00           | Accomodamenti ragionevoli e leadership inclusiva   | PASQUALOTTO<br>Ribul Moro | 1. Migliorare management e metodologia orientata all'azienda per favorire l'inclusione lavorativa e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità | Acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione di problemi | Lavoro a piccoli gruppi e/o individuale con presentazione delle conclusioni (metodologia interattiva) |
| 13:00             | 13:30           | VALUTAZIONE APPRENDIMENTO  |                           |  |   |   |